

ISTARSKA ŽUPANIJA-REGIONE ISTRIANA, 52000 Pazin, Državna 3, OIB: 900017522601,  
župan Boris Miletić, zastupajući po punomoćniku Vladimiri Torbic,  
POVIJESNI I POMORSKI MUZEJ ISTRE – MUSEO STORICO E NAVALE DELL'ISTRIA, 52100  
Pula-Pola, Gradinski uspon 6, kojeg zastupa ravnatelj Gradilino Kelac  
ETNOGRAFSKI MUZEJ ISTRE, – MUSEO ETNOGRAFICO DELL'ISTRIA, 52000 Pazin, Trg  
Blaškog rjevača 1275, br. 1, kojeg zastupa opunomoćnica Vesna Bordin, Tanašjem punomoći  
URBROJ: EMI-001-00/2406-5 izdana dana 17. rujna 2024. od strane istraživača dr. sc. Ivane Orčić  
iz područja Pomoravlja  
e-mail: istra@zupnina.hr

## **A N E K S br. 8 KOLEKTIVNOG UGOVORA**

**ZA ZAPOSLENE U POVIJESNOM I POMORSKOM MUZEJU ISTRE – MUSEO  
STORICO E NAVALE DELL'ISTRIA I ETNOGRAFSKOM MUZEJU ISTRE –  
MUSEO ETNOGRAFICO DELL'ISTRIA**

( Kolektivni ugovor od 29. prosinca 2009. godine, Aneks br. 1 Kolektivnog ugovora od 29. svibnja 2104. godine, Aneks br. 2 Kolektivnog ugovora od 20. svibnja 2020. godine, Aneks br. 3 Kolektivnog ugovora od 30. studenog 2021. godine, Aneks br. 4 Kolektivnog ugovora od 29. rujna 2022. godine, Aneks br. 5 Kolektivnog ugovora od 16. studenog 2022. godine, Aneks br. 6 Kolektivnog ugovora od 27. srpnja 2023. godine i Aneks br. 7 Kolektivnog ugovora od 16. veljače 2024. godine )

### **Članak 1.**

Ovaj Aneks kolektivnog ugovora tu nastanka svih ugovorne strane ugovoru međusobne prava i obaveza u odnosu na zaposlene u POVIJESNOM I POMORSKOM MUZEJU ISTRE – MUSEO STORICO E NAVALE DELL'ISTRIA Pula-Pola i ETNOGRAFSKOM MUZEJU ISTRE – MUSEO ETNOGRAFICO DELL'ISTRIA (u daljnjem tekstu: Muzej).  
Ovaj Aneks obvezuje njegove potpisnike.

### **Članak 2.**

U članku 40. čl. 3. navedeno je i glasi:

Ugovorne strane suglasno utvrđuju da, kada članovi za obračun plaće zaposlenika iznosi iznada od 40% prosječne mjesečne bruto plaće po zaposlenom u Republici Hrvatskoj, a temeljem pojedinačnog obračuna plaće Otkaznog razreda za stalnosti (DZS), ugovorne strane potpisuju kolektivni pregovornički ugovor za svaku članova najmanje u roku od 6 mjeseci.

**ISTARSKA ŽUPANIJA-REGIONE ISTRIANA**, 52000 Pazin, Drščevka 3, OIB 900017522601, župan Boris Miletić zastupana po punomoćniku Vladimiru Torbici,  
**POVIJESNI I POMORSKI MUZEJ ISTRE – MUSEO STORICO É NAVALE DELL'ISTRIA**, 52100 Pula-Pola, Gradinski uspon 6, kojeg zastupa ravnatelj Gracijano Kešac  
**ETNOGRAFSKI MUZEJ ISTRE, - MUSEO ETNOGRAFICO DELL'ISTRIA**, 52000 Pazin, Trg istarskog razvoda 1275, br. 1. kojeg zastupa opunomoćenica Vesna Boldin, Temeljem punomoći URBROJ: EMI-001-00/24/06-5 izdane dana 17. rujna 2024. od strane ravnateljice dr.sc Ivone Orlić (u nastavku: Poslodavac)  
s jedne strane

i

**SINDIKAT ISTRE, KVARNERA I DALMACIJE - Sindikalna podružnica „POVIJESNI I POMORSKI MUZEJ ISTRE – MUSEO STORICO É NAVALE DELL'ISTRIA“** Pula-Pola zastupana po sindikalnoj povjerenici Gordani Milaković  
i **sindikalna podružnica „ETNOGRAFSKI MUZEJ ISTRE, - MUSEO ETNOGRAFICO DELL'ISTRIA“** zastupana po sindikalnom povjereniku Mariu Buletiću  
s druge strane  
sklopili su dana 20. rujna 2024. godine

Članak 37. mijenja se i glasi:

Radnik ima pravo na otpisati u slučaju:

1. ukidanje radnog ugovora od strane poslodavca, osim u slučaju, istom radniku

2. prestanka radnog ugovora od strane poslodavca, osim u slučaju, istom radniku

#### **A N E K S br. 8.**

#### **KOLEKTIVNOG UGOVORA**

#### **ZA ZAPOSLENE U POVIJESNOM I POMORSKOM MUZEJU ISTRE – MUSEO STORICO É NAVALE DELL'ISTRIA I ETNOGRAFSKOM MUZEJU ISTRE, - MUSEO ETNOGRAFICO DELL'ISTRIA**

Radnik ima pravo na otpisati u slučaju:  
1. ukidanje radnog ugovora od strane poslodavca, osim u slučaju, istom radniku  
2. prestanka radnog ugovora od strane poslodavca, osim u slučaju, istom radniku  
3. prestanka radnog ugovora od strane poslodavca, osim u slučaju, istom radniku  
4. prestanka radnog ugovora od strane poslodavca, osim u slučaju, istom radniku  
5. prestanka radnog ugovora od strane poslodavca, osim u slučaju, istom radniku  
6. prestanka radnog ugovora od strane poslodavca, osim u slučaju, istom radniku  
7. prestanka radnog ugovora od strane poslodavca, osim u slučaju, istom radniku  
8. prestanka radnog ugovora od strane poslodavca, osim u slučaju, istom radniku  
9. prestanka radnog ugovora od strane poslodavca, osim u slučaju, istom radniku  
10. prestanka radnog ugovora od strane poslodavca, osim u slučaju, istom radniku  
11. prestanka radnog ugovora od strane poslodavca, osim u slučaju, istom radniku  
12. prestanka radnog ugovora od strane poslodavca, osim u slučaju, istom radniku  
13. prestanka radnog ugovora od strane poslodavca, osim u slučaju, istom radniku  
14. prestanka radnog ugovora od strane poslodavca, osim u slučaju, istom radniku  
15. prestanka radnog ugovora od strane poslodavca, osim u slučaju, istom radniku  
16. prestanka radnog ugovora od strane poslodavca, osim u slučaju, istom radniku  
17. prestanka radnog ugovora od strane poslodavca, osim u slučaju, istom radniku  
18. prestanka radnog ugovora od strane poslodavca, osim u slučaju, istom radniku  
19. prestanka radnog ugovora od strane poslodavca, osim u slučaju, istom radniku  
20. prestanka radnog ugovora od strane poslodavca, osim u slučaju, istom radniku  
21. prestanka radnog ugovora od strane poslodavca, osim u slučaju, istom radniku  
22. prestanka radnog ugovora od strane poslodavca, osim u slučaju, istom radniku  
23. prestanka radnog ugovora od strane poslodavca, osim u slučaju, istom radniku  
24. prestanka radnog ugovora od strane poslodavca, osim u slučaju, istom radniku  
25. prestanka radnog ugovora od strane poslodavca, osim u slučaju, istom radniku  
26. prestanka radnog ugovora od strane poslodavca, osim u slučaju, istom radniku  
27. prestanka radnog ugovora od strane poslodavca, osim u slučaju, istom radniku  
28. prestanka radnog ugovora od strane poslodavca, osim u slučaju, istom radniku  
29. prestanka radnog ugovora od strane poslodavca, osim u slučaju, istom radniku  
30. prestanka radnog ugovora od strane poslodavca, osim u slučaju, istom radniku  
31. prestanka radnog ugovora od strane poslodavca, osim u slučaju, istom radniku  
32. prestanka radnog ugovora od strane poslodavca, osim u slučaju, istom radniku  
33. prestanka radnog ugovora od strane poslodavca, osim u slučaju, istom radniku  
34. prestanka radnog ugovora od strane poslodavca, osim u slučaju, istom radniku  
35. prestanka radnog ugovora od strane poslodavca, osim u slučaju, istom radniku  
36. prestanka radnog ugovora od strane poslodavca, osim u slučaju, istom radniku  
37. prestanka radnog ugovora od strane poslodavca, osim u slučaju, istom radniku  
38. prestanka radnog ugovora od strane poslodavca, osim u slučaju, istom radniku  
39. prestanka radnog ugovora od strane poslodavca, osim u slučaju, istom radniku  
40. prestanka radnog ugovora od strane poslodavca, osim u slučaju, istom radniku  
41. prestanka radnog ugovora od strane poslodavca, osim u slučaju, istom radniku  
42. prestanka radnog ugovora od strane poslodavca, osim u slučaju, istom radniku  
43. prestanka radnog ugovora od strane poslodavca, osim u slučaju, istom radniku  
44. prestanka radnog ugovora od strane poslodavca, osim u slučaju, istom radniku  
45. prestanka radnog ugovora od strane poslodavca, osim u slučaju, istom radniku  
46. prestanka radnog ugovora od strane poslodavca, osim u slučaju, istom radniku  
47. prestanka radnog ugovora od strane poslodavca, osim u slučaju, istom radniku  
48. prestanka radnog ugovora od strane poslodavca, osim u slučaju, istom radniku  
49. prestanka radnog ugovora od strane poslodavca, osim u slučaju, istom radniku  
50. prestanka radnog ugovora od strane poslodavca, osim u slučaju, istom radniku  
51. prestanka radnog ugovora od strane poslodavca, osim u slučaju, istom radniku  
52. prestanka radnog ugovora od strane poslodavca, osim u slučaju, istom radniku  
53. prestanka radnog ugovora od strane poslodavca, osim u slučaju, istom radniku  
54. prestanka radnog ugovora od strane poslodavca, osim u slučaju, istom radniku  
55. prestanka radnog ugovora od strane poslodavca, osim u slučaju, istom radniku  
56. prestanka radnog ugovora od strane poslodavca, osim u slučaju, istom radniku  
57. prestanka radnog ugovora od strane poslodavca, osim u slučaju, istom radniku  
58. prestanka radnog ugovora od strane poslodavca, osim u slučaju, istom radniku  
59. prestanka radnog ugovora od strane poslodavca, osim u slučaju, istom radniku  
60. prestanka radnog ugovora od strane poslodavca, osim u slučaju, istom radniku  
61. prestanka radnog ugovora od strane poslodavca, osim u slučaju, istom radniku  
62. prestanka radnog ugovora od strane poslodavca, osim u slučaju, istom radniku  
63. prestanka radnog ugovora od strane poslodavca, osim u slučaju, istom radniku  
64. prestanka radnog ugovora od strane poslodavca, osim u slučaju, istom radniku  
65. prestanka radnog ugovora od strane poslodavca, osim u slučaju, istom radniku  
66. prestanka radnog ugovora od strane poslodavca, osim u slučaju, istom radniku  
67. prestanka radnog ugovora od strane poslodavca, osim u slučaju, istom radniku  
68. prestanka radnog ugovora od strane poslodavca, osim u slučaju, istom radniku  
69. prestanka radnog ugovora od strane poslodavca, osim u slučaju, istom radniku  
70. prestanka radnog ugovora od strane poslodavca, osim u slučaju, istom radniku  
71. prestanka radnog ugovora od strane poslodavca, osim u slučaju, istom radniku  
72. prestanka radnog ugovora od strane poslodavca, osim u slučaju, istom radniku  
73. prestanka radnog ugovora od strane poslodavca, osim u slučaju, istom radniku  
74. prestanka radnog ugovora od strane poslodavca, osim u slučaju, istom radniku  
75. prestanka radnog ugovora od strane poslodavca, osim u slučaju, istom radniku  
76. prestanka radnog ugovora od strane poslodavca, osim u slučaju, istom radniku  
77. prestanka radnog ugovora od strane poslodavca, osim u slučaju, istom radniku  
78. prestanka radnog ugovora od strane poslodavca, osim u slučaju, istom radniku  
79. prestanka radnog ugovora od strane poslodavca, osim u slučaju, istom radniku  
80. prestanka radnog ugovora od strane poslodavca, osim u slučaju, istom radniku  
81. prestanka radnog ugovora od strane poslodavca, osim u slučaju, istom radniku  
82. prestanka radnog ugovora od strane poslodavca, osim u slučaju, istom radniku  
83. prestanka radnog ugovora od strane poslodavca, osim u slučaju, istom radniku  
84. prestanka radnog ugovora od strane poslodavca, osim u slučaju, istom radniku  
85. prestanka radnog ugovora od strane poslodavca, osim u slučaju, istom radniku  
86. prestanka radnog ugovora od strane poslodavca, osim u slučaju, istom radniku  
87. prestanka radnog ugovora od strane poslodavca, osim u slučaju, istom radniku  
88. prestanka radnog ugovora od strane poslodavca, osim u slučaju, istom radniku  
89. prestanka radnog ugovora od strane poslodavca, osim u slučaju, istom radniku  
90. prestanka radnog ugovora od strane poslodavca, osim u slučaju, istom radniku  
91. prestanka radnog ugovora od strane poslodavca, osim u slučaju, istom radniku  
92. prestanka radnog ugovora od strane poslodavca, osim u slučaju, istom radniku  
93. prestanka radnog ugovora od strane poslodavca, osim u slučaju, istom radniku  
94. prestanka radnog ugovora od strane poslodavca, osim u slučaju, istom radniku  
95. prestanka radnog ugovora od strane poslodavca, osim u slučaju, istom radniku  
96. prestanka radnog ugovora od strane poslodavca, osim u slučaju, istom radniku  
97. prestanka radnog ugovora od strane poslodavca, osim u slučaju, istom radniku  
98. prestanka radnog ugovora od strane poslodavca, osim u slučaju, istom radniku  
99. prestanka radnog ugovora od strane poslodavca, osim u slučaju, istom radniku  
100. prestanka radnog ugovora od strane poslodavca, osim u slučaju, istom radniku

#### **Članak 1.**

Ovim Aneksom Kolektivnog ugovora (u nastavku KU) ugovorne strane utvrđuju međusobna prava i obveze u odnosu na zaposlene u POVIJESNOM I POMORSKOM MUZEJU ISTRE – MUSEO STORICO É NAVALE DELL'ISTRIA Pula-Pola i ETNOGRAFSKOM MUZEJU ISTRE - MUSEO ETNOGRAFICO DELL'ISTRIA (u daljnjem tekstu Muzeji).  
Ovaj Aneks obvezuje njegove potpisnike.

#### **Članka 2.**

U članku 40. st. 3. mijenja se i glasi:

„Ugovorne strane suglasno utvrđuju da, kada osnovica za obračun plaće zaposlenika iznosi manje od 40% prosječne mjesečne bruto plaće po zaposlenom u Republici Hrvatskoj, a temeljem posljednjeg objavljenog podatka Državnog zavoda za statistiku (DZS), ugovorne strane pristupaju kolektivnim pregovorima vezano za visinu osnovice najkasnije u roku od 6 mjeseci.“

U članku 40. stavak 4. mijenja se i glasi:

„Bruto osnovica za obračun plaće službenika i namještenika u upravnim tijelima iznosi 770,00 eura.“

Iza stavka 4. dodaje se novi stavak 5. koji glasi:

„Osnovica se neće usklađivati ukoliko se njenom izmjenom krše odredbe Zakona o ograničavanju proračunske potrošnje.“

### Članak 3.

Članak 42. st. 1. mijenja se i glasi:

„Ugovorne strane suglasno utvrđuju da stalni dodatak ne može iznositi manje od 39,82 eura mjesečno, a radnik ima pravo na isplatu stalnog dodatka razmjerno vremenu provedenom na radu (efektivno radno vrijeme), osim u slučaju propisanom člankom 19. ovog Ugovora.“

### Članak 4.

Članak 57. mijenja se i glasi:

„Radnik ima pravo na pomoć u slučaju:

- bolovanja radnika dužeg od 90 dana, u visini jedne osnovice, jednom godišnje,
- nastanka teške invalidnosti radnika ili supružnika, u visini jedne osnovice, jednokratno, kod nastanka teške invalidnosti,

- radniku koji kao roditelj, maćeha odnosno očuh, skrbnik, posvojitelj ili udomitelj ima redovne troškove skrbi djece, na račun će se temeljem vjerodostojne dokumentacije ustanove, koju radnik podnese radi ostvarivanja prava na posebne socijalne uvjete prilikom ostvarivanja prava na godišnji odmor iz čl. 20. st. 2. i čl. 21. ili po posebnom zahtjevu, po službenoj dužnosti ili po zahtjevu službenika/namještenika utvrditi materijalno pravo u visini jedne osnovice za obračun plaće godišnje.

Radnik iz stavka 1. podstavka 3. pravo ostvaruje:

- za dijete s posebnim potrebama i dijete s teškoćama u razvoju (maloljetno ili punoljetno kojem je potreba tuđa pomoć i njega),
- samohrani roditelj maloljetnog djeteta koji ostvaruje roditeljsku skrb,
- roditelj s troje i više maloljetne djece.
- za teško bolesno maloljetno dijete dok bolest traje.

Roditelj koji ostvaruje pravo po više osnova iz stavka 1. podstavka 3. ovog članka, ostvaruje pravo, jednom godišnje.

Vjerodostojnom dokumentacijom iz prethodnog stavka smatra se dokumentacija nadležnih tijela; HZZO, Ministarstva unutarnjih poslova, Ministarstva financija, Centara za socijalnu skrb, zdravstvenih ustanova, Sudova i drugih državnih tijela kojim se utvrđuje status djeteta, invaliditet, tjelesno oštećenje ili teška bolest djeteta i status obitelji.

Poslodavac će odobriti pravo.

Za isplatu pomoći iz ovog članka primjenjuje se osnovica iz čl. 40. Kolektivnog ugovora na koju poslodavac uplaćuje zakonska davanja."

#### **Članak 5.**

Iza članka 57. dodaju se članci 57. a i 57. b. koji glase:

#### **Članak 57.a.**

„Radnik ostvaruje pravo na potporu za novorođenče u iznosu od jedne osnovice plaće za svako novorođeno dijete.

Ako su oba roditelja zaposlenici Istarske županije, pravo na potporu ostvaruju oba roditelja.

Za isplatu prava iz ovog članka primjenjuje se osnovica iz čl. 40. Kolektivnog ugovora."

#### **Članak 57.b.**

„Radniku koji kao roditelj, maćeha odnosno očuh, skrbnik, posvojitelj ili udomitelj ima redovne troškove skrbi djece, na račun će se temeljem vjerodostojne dokumentacije ustanove predškolskog odgoja, te drugih pravnih ili fizičkih osoba, koje temeljem posebnih propisa i odluka nadležnog tijela skrbe o djetetu predškolske dobi ili školske dobi, mjesečno isplaćivati iznos do 100 eura za redovne troškove:

- jaslica,
- vrtića,
- pomoći učenicima za produženi boravak u osnovnoj školi.

Pravo na isplatu naknade iz stavka 1. ostvaruje svaki roditelj, maćeha odnosno očuh, skrbnik, posvojitelj ili udomitelj za svako dijete.

Radnik je dužan vjerodostojnu dokumentaciju o upisu podnijeti u pravilu na početku školske godine, redovito dostavljati potvrde o uplati, te prijaviti svaku promjenu koja se odnosi na prestanak ili smanjenje obveze službenika/namještenika u podmirenju troškova.

Vjerodostojnom dokumentacijom iz stavka 1. ovog članka smatra se: račun, ugovor, uplatnica (može glasiti na dijete) ili potvrda, temeljem kojeg dokumenta će se vršiti uplata sredstava službeniku.

U slučaju kada dijete nije ostvarilo pravo na smještaj u ustanovu predškolskog odgoja:

- zbog pomanjkanja smještajnih kapaciteta ustanove,
- zbog potrebe specifične brige o djetetu iz zdravstvenih razloga,
- kada dijete ima manje od 1 (jedne) godine prije početka pedagoške godine, ako ne pohađa vrtić, radnik ostvaruje pravo na paušalnu novčanu naknadu za potrebe skrbi o djetetu u iznosu od 100 eura na koji iznos poslodavac uplaćuje zakonska davanja.

Temeljem potvrde predškolske ustanove iz koje je razvidno da dijete nije ostvarilo pravo na vrtić, zdravstvene dokumentacije o potrebi posebne skrbi za dijete ili izvoda iz matične knjige rođenih iz kojeg je razvidno da dijete ima manje od 1 godine života, ostvaruje se pravo iz prethodnog stavka.

Kada radnik ostvaruje paušalnu naknadu za potrebe skrbi o djetetu u produženom boravku u iznosu do 100 eura poslodavac uplaćuje zakonska davanja."

#### **Članak 6.**

Članak 61. mijenja se i glasi:

Radniku se nadoknađuju troškovi prijevoza za dolazak na posao i povratak sa posla na sljedeći način:

- ako stvarno koristi javni prijevoz - u iznosu cijene kupljene vozne karte, koja je za poslodavca najpovoljniji trošak javnog prijevoza (pojedinačna, mjesečna ili godišnja karta) i koja radniku omogućava pravodobni dolazak na posao i odlazak s posla
- ako koristi osobni automobil ili drugi oblik prijevoza - isplaćuje se naknada u iznosu od 0,18 eura po prijeđenom kilometru

#### **Članka 7.**

Članak 62. mijenja se i glasi:

Ako je radniku odobreno korištenje privatnog automobila u službene svrhe, ima pravo na naknadu troškova u iznosu od 0,27 eura po prijeđenom kilometru, odnosno u visini neoporezivog iznosa propisanog pravilnikom o porezu na dohodak.

#### **Članka 8.**

U čl. 66. st. 2. mijenja se i glasi:

„U slučaju da oba roditelja rade kod istog poslodavca pravo na naknadu iz stavka 1. ostvaruju oba dva roditelja.“

#### **Članak 9.**

Ostale odredbe KU koje ovim Aneksom nisu izmijenjene ostaju i dalje na snazi i u primjeni.

#### **Članak 10.**

Ovaj Aneks KU sklapa se na neodređeno vrijeme i primjenjuje se od 1. siječnja 2024. godine, osim odredbe čl. 40. st. 4. koja se primjenjuje od 1. rujna 2024. godine.

#### **Članak 11.**

Ovaj aneks sastavljen je u 7 ( sedam ) istovjetnih primjeraka od kojih svaka strana zadržava po tri primjerka, a jedan se dostavlja Upravnom odjelu za gospodarstvo Istarske županije – Regione Istriana

ISTARSKA ŽUPANIJA - REGIONE ISTRIANA

Temeljem punomoći župana  
Vladimir Torbica



KLASA: 402-08/24-01/230  
URBROJ: 2163-21/1-24-6

POVIJESNI I POMORSKI MUZEJ ISTRE -  
MUSEO STORICO E NAVALE DELL'ISTRIA

Ravnatelj

Gracijano Kešac



URBROJ: PPMI-MSNI-001/24-09-01

ANEKS br. 8  
KOLEKTIVNOG UGOVORA

ETNOGRAFSKI MUZEJ ISTRE - MUSEO ETNOGRAFICO DELL'ISTRIA,

Temeljem punomoći ravnateljice  
Vesna Boldin

Vesna Boldin

URBROJ: EMI-001-00/24/06-6



SINDIKAT ISTRE, KVARNERA I DALMACIJE

Sindikalna podružnica „POVIJESNI I POMORSKI MUZEJ ISTRE  
- MUSEO STORICO E NAVALE DELL'ISTRIA“ Pula-Pola

Sindikalna povjerenica  
Gordana Mitaković



Sindikalna podružnica „ETNOGRAFSKI MUZEJ ISTRE,  
- MUSEO ETNOGRAFICO DELL'ISTRIA“

Sindikalni povjerenik  
Mario Buletić



ANEKS br. 8 Kolektivnom ugovoru za zaposlene u PPMI i EMI  
sklopljen dana 20.09.2024., registriran je upisom  
u Knjigu evidencije, red. br. 202/10, u rubriku  
PROMJENE pod rednim brojem 202-8, dana 07.10.2024.  
U Pazinu, 07.10.2024. Odgovorna osoba

